

Préambule // Organisation professionnelle depuis 2000 l'association Lantegiak souhaite sensibiliser les entreprises du Pays Basque à une démarche RSE à travers l'adhésion à cette charte et des outils afin que l'entreprise puisse s'auto-évaluer et progresser. L'objet principal de Lantegiak est de rassembler, promouvoir et défendre les entreprises du Pays Basque à travers une représentation dans les différentes instances économiques du territoire. L'esprit de Lantegiak c'est le réseau, le territoire et l'entre-aide (pour briser l'isolement).

Souhaits // Que les entreprises partagent les bonnes pratiques et les idées sur l'implémentation territoriale de cette RSE. Qu'elles soient reconnues pour leur démarche et qu'un levier d'entraînement vertueux soit mis en place.

A qui est destiné cette Charte RSE ? // Réservée aux entreprises situées sur le territoire Pays Basque.

L'entreprise s'engage dans un ou plusieurs axes d'amélioration dans chaque volet.

Volets de la charte // Investissement territorial

L'entreprise veille :

- A participer à l'effort collectif de renforcement du bassin d'emploi en Pays Basque,
- A investir au moins une fois tous les 5 ans en capital sous diverses formes possibles.

Volets de la charte // Volet social

Dans le cadre d'une démarche de progrès, l'entreprise veille à ce que :

- Les contrats CDI soient proposés au personnel au bout d'un an d'ancienneté au barème du SMIC +5% (au minimum).
- Les contrats CDD et intérim soient limités à 20% de la masse salariale avec l'exception des entreprises saisonnières.
- L'échelle des rémunérations soit de 1 à 6 entre la rémunération la plus basse et la rémunération la plus haute.
- Le partage des résultats voire participation ou d'intéressement soit mis en place sous 3 ans.

Volets de la charte // Volet territorial et sociétal

Dans cadre d'une démarche de progrès, l'entreprise s'efforce :

- d'acheter local et à privilégier les circuits courts.
- de mettre en place au moins un mécénat dans les 3 ans.
- de mettre en place toute améliorations dans l'esprit de cette charte.
- de favoriser l'usage et l'apprentissage de l'Euskara.

Volets de la charte // Volet écologique

L'entreprise veille :

- A recycler ses déchets,
- A favoriser les déplacements peu énergivores et limiter ses dépenses énergétiques.
- A informer ses salariés sur les achats agroalimentaires durables.

Autoévaluation & suivi:

Chaque année, Lantegiak enverra un document de suivi à l'entreprise pour qu'elle fasse connaître ses réussites et ses difficultés rencontrées sur les objectifs de la charte ainsi que ses suggestions.

Ces éléments ne serviront que pour l'amélioration continue de la charte et ne seront jamais transmis à un tiers.

Exemples de solutions d'amélioration (liste non exhaustive et évolutive)

Volet participation à l'investissement territorial :

1. Adhésion à un Cluster (5 en Iparralde et un transfrontalier)
2. Engagement au capital :
 - Herrikoa,
 - Entreprise liée commercialement (achat ou vente),
 - L'énergie (I Ener/enargia),
 - Les initiatives foncières (Lurzaindia) ou toute entreprise en développement dont le siège social est en Iparralde.

Volet social :

1. Partage des richesses :
 - Primes diverses ou partage du résultats,
 - Intéressement sur résultat,
 - Participation au capital.
2. Axes d'amélioration supplémentaires :
 - S'abonner à l'offre de l'association Dialogue Social Pays Basque (réservé aux entreprises de moins de 10 salariés) pour que ses salariés puissent bénéficier de réductions (comme un comité d'entreprise).
 - Mise en place d'actions susceptibles d'aider l'insertion des jeunes (apprentissage, stage ou autre).

Volet territorial ou sociétal :

- Mécénat, comme exemple, ces types :
 - Aide handicap (Agehip ou Integrazio batzordea),
 - Réinsertion prisonniers,
 - Langue basque,
 - Associations ou structures économiques : Eusko, Lantegiak, Cle, Hemen, Hazia, EHLG, écoles du territoire dont Seaska, Estia, etc...,
 - Culture : toute manifestation culturelle en euskara, pastorale, bertsulari, chant etc..., pelote basque ou club sportif du territoire.
- Axes d'amélioration supplémentaires :
 - Participation à l'Eusko
 - Action spécifique vis-à-vis de l'euskara : apprentissage de la langue par des salariés, communication externe et/ou interne, prise en compte de la langue basque comme critère d'embauche...

Volet écologique :

- Changement de fournisseur d'énergie pour un fournisseur engagé dans des actions de développement durable sur le territoire (Enargia, par exemple)...

Transmission // Pérennité de l'entreprise :

- L'entreprise veille à trouver une solution de transmission pour la maintenir sur le territoire Pays Basque.

Nom de l'entreprise	Nb. de salariés	Date	Signature et nom du signataire
PIC DIGITAL, SARL	11	06 / 06 / 2019	Caroline Phillips, Gérante

Atariko // LANTEGIAK elkarte, 2000garren urtetik sortutako elkarte profesionalak EH-ko enpresak EGE/RSE urraspideari sentikor bihurtu nahi lituzke, proposatuz ondotik aurkeztua den xartarekin bat izenpetzea, bat egitea eta sustengoa erakutsiz.

Xartaz gain auto-ebaluazioa eta aitzin urratsak egiteko tresnak aurkeztuak dira ere bai.

Lantegiak elkartearen xede nagusia da, EHko enpresen bateretzea, sustatzea eta defenditzea, Lurraldeko edozoin instantziaren aurrean enpresak ordezkatzuz. Lantegiak Lurraldeko enpresak saretu nahi ditu, elgar laguntza bultzatuz eta bakartasuna hautsiz.

Nahikundea / Enpresek pratika eta ideia onak parteka dezaten EGE Xarta honen inguruan. Haien engaiamendua desmartxan ezagutua izan dadin eta bertutezko palanka baliatua izan dadin

EGE Xarta norentzat ? // EHko lurraldean kokatuak diren enpresentzat.

EGE arloan, hobekuntzarako bidean, Enpresa azpian identifikatuak diren hainbat alorretan engaiatzen da.

Xartaren alorra // Lurraldeko inbersioa

Enpresak zainduko du :

- EHn sortu behar enpleguak nola indartu
- Bost urtero bederen kapitala inbertitzea

Xartaren alorra // Sozial atala

Aitzinamendu desmartxa orokor batean enpresak zainduko du :

- Urte bateko aitzinekotasunaren ondotik mugagabeko kontratua proposatuak izan diten (SMIC +%5 gutienez).
- Kontratu mugatuak eta bitartekoak hilabete sarien kopuruan %20tan mugatuak izan diten, salbu sasoieko enpresen kasuan.
- Lan sarien eskala orokorra 1tik 6ra antolatua izan dadin
- Etekinak modu batean ala bertzean 3 urteren buruan hein batean langileekin partekatuak izan diten

Xartaren alorra // Lurraldea eta Gizartea

Aitzinamendu desmartxa orokor batean enpresak zainduko du :

- Tokian berean erostea eta zirkuito laburrak lehenestea
- 3 urte barne mezenasgo bat gauzatzea.
- xarta honen izpirituan ahal bezainbat aitzinamendu egitea
- euskararen ikaskuntza eta erabilera sustengatzea

Xartaren alorra // Alde ekologikoa

Enpresak zainduko du :

- hondarren berziklapena,
- mugikortasun eztea lehenestea eta energi gastuak mugatzea.
- langilegoa garapen iraunkorreko erosketari sensibilizatzea .

Autoebaluazioa & segipena

Urtero, Lantegiak enpresari dokumento bat igorriko dio, xartaren helburueri begira lorpenak eta zailtasunak jakinarazteko gisan.

Dokumentu hauek baliatuko dira hobekuntzaren segipena egiteko, sekulan kanpoan banatuak izan gabe.

Hobekuntzarako adibide batzu (aitzintzeko ahala ematen duen zerrenda)

Lurraldeko inborsioa doakiona

1. Kluster batean kidetzea (5 Iparraldean eta bat mugazgandikoa)
2. Kapitalan engaiemendua :
 - Herrikoa,
 - Partaide den enpresa batekin (sal/erosi),
 - Energia (I Ener/enargia),
 - Lurren aldeko inizatibak (Lurzaindia) edo Iparraldean kokatua den edozoin enpresan

Sozial atala :

1. Aberastasunen partekaketa:
 - Primak edo emaitzen partekaketa,
 - Emaitzari interesamendua
 - Kapitalari parte hartzea
2. Horrezgain :
 - « Dialogue Social Pays Basque » elkarteari abonatzera (10 langile baino gutiago duten enpresari zuzendua). Abonamendu honi esker langileek prezioen ttipitzeak izanen dituzte)
 - Gazteak lan munduan sararazteko neurriak hartuz (aprendizgoa, ikastaroak edo beste).

Lurraldea eta Gizartea :

- **Mezenesgoa :**
 - Helbarrituen laguntzeko egiturak (Agehip edo Integrazio batzordea),
 - Presoen bergizarteratzea
 - Euskara
 - elkarteak edo egitura ekonomikoak : Eusko, Lantegiak, Cle, Hemen, Hazia, EHLG, lurraldeko eskolak : Seaska, Estia, etab...,
 - Kultura : euskarazko ekitaldiak, pastorala, bertsularitza, kantua etab..., pilota edo lurraldeko kirol elkarteak
- Horrezgain :
 - Euskoari parte hartzea
 - Euskararen alde ekimen berezia : langileendako euskararen irakaskuntza, barne eta kanpo komunikazioa euskaraz, kontratatze garaian euskararen irzipidea konduan hartzea

Alde ekologikoa :

- Energia hornitzailez aldatu lurraldean inplikaturik den baten hautatzeko (Energia, adibidez)...

Transmisioa // Enpresaren jarraipena :

- Enpresa Euskal Herria egon dadin, transmisio garaian ahal den heinean aterabideak bilatuko dira.